

AKREDİTASYON ÖZ- DEĞERLENDİRME FORMU

Eğitilen: Asistan, Uzmanlık öğrencisi

Eğitici: Öğretim üyesi, Eğitim görevlisi, Öğretim görevlisi

	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
I. AMAÇ VE HEDEFLERE YÖNELİK STANDARTLAR				
1. Kurumun vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri olmalı ve yönetim bu hedeflere uygun çalışmalıdır.				
a-Kurumun misyon, vizyon ve stratejisi var mıdır? Kurum bu müfredatı (TUKMOS ve TOD) kullanıyor mudur?	X			
b-Kurumun bu politikaya uyduğu düzenli aralıklarla denetleniyor mudur?	X			
c-Eğitim süresince sertifikalar, başarı ve eğitim belgeleri kayıt altında mıdır? Eğitimin başarıyla bitirildiğine dair belge verilmekte midir?	X			
2. Kurum, "Hastane Kalite Birimi" ile işbirliği yapmalı ve "Sağlıkta Kalite Yönetimi"ni uygulamalıdır.				
a-Sağlıkta Kalite kavramı prosedürlerde yer alıyor mudur? Kurum Kalite Birimi ile ortaklaşa eğitimler düzenleniyor mudur?	X			
b-Asistanların sağlıkta kalite prensiplerine uyduğu denetleniyor mudur?	X			
3. Kurumda görevli tüm eğiticiler ve asistanlar eğitim sürecinde yer almalı; görev, yetki ve sorumluluklar belirlenerek paydaş katılım sağlanmalıdır.				
a-Asistan göreve/eğitime başladığında yatan hasta servisi/poliklinik/klinik içi ve dışı rotasyonlarını kapsayan 4 yıllık eğitim programı yıllık bazda, standardize edilmiş ve yazılı olarak belgelenmiş midir?	X			
b-Asistanın görev, yetki ve sorumlulukları önceden belirlenmiş olmalıdır. Asistan bu konuda sözlü ve yazılı olarak bilgilendirilmekte, farkındalığı test edilmekte midir?	X			
c-Her asistan için birer danışman-sorumlu öğretim üyesi/ eğitim görevlisi görevlendirilmiş midir?	X			
d-Asistan temsilcisi var mıdır? Asistanlar, yönetime taleplerini bu temsilci aracılığı ile iletmekte midir?	X			

II. ASİSTANLARIN EĞİTİM SÜRECİNE AİT STANDARTLAR				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Asistan eğitim programı olmalıdır.				
a-Kurumun TUKMOS müfredatı ve TOD'a göre hazırlanmış, standart 4 yıllık asistan eğitimi programı yazılı olarak bulunmakta ve uygulanmakta mıdır?	X			
b-Bu program klinikteki asistan ve eğitici sayısından bağımsız mıdır?	X			
c-Eğitim programı uygulamalarının tamamı asistan karnelerine yazılmakta mıdır?	X			
2. Eğitim programının hangi usulde uygulanacağı belirlenmeli ve tüm paydaşlara ilan edilmelidir.				
a-Eğitim programını içeriğinin nasıl verileceği dokümanite edilmekte midir?	X			
b-Her eğitici için eğitim içeriğindeki sorumluluk alanları belirlenmiş midir?	X			
c-Eğitim sorumlusu belirlenerek program koordinasyonu sağlanmakta mıdır?	X			
d-Asistan değerlendirme sınavlarının nasıl yapılacağı belirlenmiş midir?	X			
e-Asistan klinik ve uygulamalı performansının nasıl değerlendirileceği belirlenmiş midir?	X			
3. Asistanlar uygulamaya ve hasta bakımına dayalı bilgi ve beceri sahibi olarak mezun olmalıdır.				
a-TUKMOS esas alınarak belirlenen temel göz muayene yöntemlerini ve hasta genel muayenesini asistan kendi başına uygulayabilmekte ve muayene sonuçlarını bilimsel bilgiler ışığında değerlendirebilmekte midir?	X			
b-Asistan, hasta bakımı ve genel sağlık problemlerini çözme konusunda TUKMOS'da belirtilen yeterliklere sahip olmakta mıdır? Bunlar eğitim sürecinde test edilmekte, sonuçları kayıt altına alınmakta ve asistan, göz hastalıkları tanı ve tedavisindeki TUKMOS tabanlı ulusal yeterlik hedeflerine sahip olarak mezun olmakta mıdır?	X			
c-Bilimsel uygulamalarda başkaları ile beraber çalışma becerisi asistana kazandırılmakta ve bu yönde eğitim verilmekte midir?	X			
d-Asistanın kendi başına yürütebileceği cerrahi müdahaleler kanuna uygun şekilde belirlenmekte; bunları güncel yöntemler kullanarak yapabilmekte midir?	X			
e-Asistanın genel hasta takibinde kendi başına yürütebilmesi gereken uygulama becerileri belirlenmekte midir?	X			

f-Eğitim sürecinde bu becerilerin tamamını yürütebildiği değerlendirilmekte, değerlendirme sonuçları kayıt altına alınarak asistan karneleri veya asistan dosyasında bulundurulmakta mıdır?	X			
4. Eğitilen, kişilerarası ve hastalarla yeterli iletişim becerisine sahip olmalı; profesyonelizm konusu öğretilip klinik uygulamalarına yansıtması sağlanmalıdır.				
a-Asistanlara eğitim sürecinde iletişim uzmanları tarafından kişilerarası iletişimi geliştirici eğitimler, profesyonelizm konusunda standart eğitimler verilmekte midir?	X			
b-Asistan, profesyonelizm davranışının gereğini klinik uygulamalarına yansıtılabilmekte midir?		X		
c-Asistanın iletişim becerilerine ait yeterlikler ve profesyonelizm konusundaki davranışları eğitim sürecinde değerlendirilmekte, asistan karnesi veya gelişim dosyasına not edilmekte midir?		X		
5. Eğitilenler yeterli tıbbi bilgiye sahip olarak mezun olmalıdır.				
a-TUKMOS müfredat programı eğitim sürecinde uygulanmakta, ilave bilinmesi gereken ulusal hedefe uygun yeterlilikler belirlenerek bu yönde eğitim verilmekte midir?	X			
b-ACGME (The Accreditation Council for Graduate Medical Education) ve ICO (International Council of Ophthalmology) ile uyumlu eğitim yeterlikleri hedeflenmiş midir?		X		
6. Eğitilenlere Oftalmoloji ile ilgili dallarda TUKMOS'a uygun şekilde rotasyon yaptırılmalıdır.				
a-Kurumda oftalmoloji eğitimi için gerekli rotasyon imkânları var mıdır?	X			
b-Bazı rotasyonlar için imkânlar yetersiz ise bu eksiklik dış rotasyonlarla tamamlanmakta mıdır?			X	Refraktif Cerrahi
7. Eğitim programının yapısı dokümente edilmeli; amaçlar, hedefler ve eğitim konuları belirlenmelidir.				
a-Eğitim programı 4 yıllık bazda ve yıllara göre eğitim hedefleri konarak belirlenmiş midir?	X			
b-Eğitilenin çalışma programı eğitim odaklı ve eğitim ihtiyaçlarına göre düzenlenmiş midir?	X			
c-Eğitim içeriği, zorunlu ve seçmeli eğitimler belirlenmiş şekilde yazılı olarak dokümente edilmekte midir?		X		Seçmeli eğitim programı bulunmamaktadır.
8. Eğitilenler hastalara ve hastalıklara bütüncül yaklaşımda bulunabilmelidir.				
a-Asistan hastayı sadece göz yönünden değil, tümüyle değerlendirebilmekte ve diğer sistemik hastalıkları ile göz bulgularını bağdaştırabilmekte ; eğitim sürecinde bu yönde eğitimler verilmekte midir?	X			

b-Asistanın eğitim sürecinde bütüncül yaklaşıma uygun değerlendirmeler yapıp yapamadığı test edilmekte ve değerlendirme sonuçları kayıt altına alınarak asistan karnesi veya gelişim dosyasında belirtilmekte midir?		X		
9. Araştırma ve bilimsel çalışma yürütme, sunum yapma ve bilimsel yayın hazırlama becerisi kazandırılmalıdır.				
a-Temel bilimsel araştırma becerileri kazandırılmakta ve arz ettiği takdirde istatistiksel analiz ile ilgili eğitim verilmekte midir?	X			
b-Asistan tarafından yapılması gereken seminer- makale – olgu sunumu minimum sayıları belirlenmiş midir?	X			
c-Asistanın yürütmesi gereken proje-	X			

araştırmaların minimum sayıları belirlenmekte midir?				
d-Asistanların olgu sunumu ve araştırma makalesi tarzı yayın üretmesi, poster ve sözel bildiri sunması teşvik edilmekte midir? Bilimsel dergilerde yayın üretimi kurumsal anlamda desteklenmekte midir?	X			

III. UZMANLIK ÖĞRENCİLERİ –EĞİTİLENLER-ASİSTANLAR				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Asistan sayısı –seçimi – kabul kuralları				
a-Eğitilenlerin nasıl seçileceği, hangi sayıda olacağı, sayının nasıl belirleneceği, kuruma nasıl kabul edileceği yöntemi belirlenmiş midir? Türk ve yabancı uyruklu asistanların kuruma kabul şartları Türkiye'de yapılan asistan yerleştirme sınavlarına uygun mudur, kurum asistan kabul sınavı yapmamakta mıdır?	X			
b-Kuruma girişte asistanların belgeleri, kişisel bilgileri, dil bilirlilik durumu önceki tecrübeleri vs asistan karnesinde veya gelişim dosyasında kayıt altına alınmakta mıdır?	X			
2. Eğitim kurumlarına yeni başlayan asistanlara oryantasyon eğitimi verilmelidir.				
a-Asistanın oryantasyon eğitimi önceden belirlenmiş midir?	X			
b-Oryantasyon eğitiminde kurumun kapasitesi, işleyişi, eğiticiler, poliklinik, birimler, servis, ameliyathane ve hastanenin genel kuralları hakkında asistan bilgilendirilmekte midir?	X			

c-Asistan kurumun kullandığı dijital bilgi yönetim sistemleri konusunda eğitime tabi tutulmakta; kurumun kalite politikası ve kalite prosedürleri asistana detaylı anlatılmakta mıdır?	X			
d-Eğitim kayıtları uzmanlık öğrenci dosyasında saklanmakta mıdır?	X			
3. Asistanlara aylık veya üçer aylık çalışma programları hazırlanmalı ve her yıl yenilenmelidir.				
a-Kurumdaki tüm asistanlar için çalışma programı hazırlanmakta; asistanların kıdemleri, klinik içi birim rotasyonlar ve klinik dışı rotasyonları dikkate alınarak düzenlenmeli ve onaylanmakta mıdır?	X			
b-Bu program periyodik olarak aylık veya üçer aylık olarak her eğitim yılı başında asistanlara bildirilmekte midir?	X			
c-Asistan klinik çalışma programı, klinik içi eğitim programını aksatmayacak şekilde düzenlenmekte midir?	X			

IV. ASİSTANLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri belirlenmiş olmalıdır.				
a-Asistanların nasıl bir sistemle-yöntemle değerlendirileceği yazılı olarak belirlenmiş midir; bu yöntemler bilimsel ve objektif midir?	X			
b-Belirlenen değerlendirme yöntemleri hakkında eğitim alanlar ve eğiticiler bilgilendirilmekte midir?	X			
c-Her eğitim dönemi için bir sınav takvimi oluşturulmakta, dokümanite edilerek eğiticilerle ve asistanlarla paylaşılmakta mıdır?	X			
d-Değerlendirmelerde başarılı sayılmak için gereken minimum puanlar belirlenmekte midir?	X			
e-Değerlendirme sonuçları asistan karnelerine veya gelişim dosyasına işlenmekte midir?	X			
f-Ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre başarısız bulunan asistanlara uygulanacak ilave eğitimler ve stratejiler belirlenmekte midir?	X			
2. Teorik, pratik ve uygulamalı eğitimler için periyodik değerlendirmeler yapılmalıdır.				
a-Teorik bilginin hangi yöntemle test edileceği belirlenmekte midir?	X			
b-Değerlendirme soruları güncel bilimsel gerçeklerle çelişmemekte midir?	X			
c-Sorular o eğitimi veren birim koordinatörünün gözetiminde, birimde görev alan tüm eğiticilerin katkısıyla ve tüm birimler için belirlenmiş standart yöntemlerle belirlenmekte ve yürütülmekte midir?	X			
d-Pratik uygulama yöntemleri ile ilgili beceri kazanım düzeyi ölçüm metotları belirlenmekte midir?	X			
e-Cerrahi performans ve becerilerin ölçüm yöntemleri belirlenmekte ve asistan karnelerine veya gelişim dosyasına işlenerek beceri düzeyi monitörize edilmekte midir?	X			
3. Bilimsel araştırma becerileri ile ilgili periyodik değerlendirmeler yapılmalıdır.				
a-Bilimsel aktiviteler, kongre, kurs, yayınlar asistan karnelerine veya gelişim dosyasına işlenmekte midir?	X			
b-Belirlenen hedeflerde eksiklik olması durumunda, bilimsel aktivitelere katılımı destekleyici ve artırıcı tedbirler alınmakta mıdır?	X			
4. Uzmanlık tezlerinin seçimi, tez danışmanlarının görev ve yetkileri, uzmanlık tezinin aşamaları, tez süreçleri ve değerlendirme kriterleri belirlenmiş olmalıdır. Tezlerle ilgili bu süreçler Üniversiteleri Tez yazım yönergeleri ile belirlenmiş ise bu madde geçerli				

olmayacaktır.				
a-Uzmanlık tezinin hangi yıl asistanına ve hangi yöntemle verileceği belirlenmeli ve dokümante edilmekte midir?	X			
b-Tez yöneticisinin sahip olması gereken	X			
kriterleri, hangi yöntemlerle belirleneceği, görev ve yetkileri , süreci nasıl yöneteceği yazılı olarak dokümante edilmekte midir?	X			
c-Uzmanlık tezinin formatı, yazım kuralları, başlangıcından sonuçlandırılmasına kadar tüm aşamaları süreç olarak belirlenmekte ve yazılı dokümante edilmekte midir?	X			
d-Uzmanlık tezinin hangi kriterlere göre değerlendirmeye tabi tutulacağı belirlenmiş midir?	X			
e-Tezin başarısız bulunması durumunda izlenecek süreç belirlenmiş midir?	X			
f-Uzmanlık tezlerinin yayına dönüşmesi aşamasında etik ilkeler belirlenmiş midir?	X			

V. EĞİTİM ve ÖĞRETİM KADROSU				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Atama ve Yükseltme Politikası				
a-Kurumda çalışan eğiticilerin tüm yetkinlik belgeleri (Eğiticilerin Eğitimi Kursu) tamam mıdır?		X		
b-Kuruma eğitim planına ve ihtiyaçlara uygun eğitici alımı yapılmakta mıdır?	X			
c-Eğiticilerin birimlere göre dağılım şeması mevcut mudur; birim görevlendirilmelerinde daha önce ilgili alanda aldığı eğitim, bilimsel çalışmaları ve tecrübesi dikkate alınarak yapılmakta mıdır?	X			
d-Eğitici eksikliği varsa, yönetim dışarıdan eğitici görevlendirme veya dış rotasyonlar ile bu eksikliği giderecek organizasyonlar düzenlemekte midir?				Eğitici eksikliği yoktur. Dış rotasyon uygulaması yoktur.
2. Eğiticiler kendilerini, mesleki ve eğitsel becerilerini geliştirecek mesleki eğitimlere katılmalıdırlar.				
a-Eğiticilerin tümü "Eğiticilerin Eğitimi" sertifikasına sahip midir, gerekirse bu konuda eğitimler verilmekte midir?		X		
b-Eğiticiler mesleki açıdan kendilerini geliştirici kongre-kurs-sempozyumlara düzenli olarak katılmakta; yıllık faaliyet planlarında katılmış oldukları bu eğitimleri belgelendirmekte midir?	X			

c-Yönetim gerektiğinde eğiticilerin eğitim ihtiyacını karşılayıcı tedbirler almakta, olanaklar sunmakta mıdır?	X			
3. Eğiticilerin performansı düzenli aralıklarla değerlendirilmelidir. (Şart değil)				
a-Kurum yöneticisi, eğiticilerin performansını düzenli olarak denetlemekte ve kayıt altına almakta mıdır?				
b-Eğitim alanlar eğiticilerin klinik eğitimlik performansını düzenli olarak değerlendirmekte;				
geribildirimlerde bu değerlendirmeler dikkate alınmakta mıdır?				

VI. EĞİTİM ORTAMLARI (Klinik Ortamı ve Hastalar)				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Polikliniklerde asistanların çalıştığı her bir muayene birimi temel göz muayenesi için gerekli cihaz donanımına sahip olmalıdır.				
a-Temel göz muayenesi için gerekli cihazlar ve yardımcı tıbbi malzemeler poliklinikte hazır bulunmakta mıdır?	X			
b-Bu cihazların ve malzemelerin kullanımı konusunda asistanlar bilgilendirilmekte midir?	X			
c-Poliklinik çalışma prosedürü belirlenmekte; asistan bu prosedüre uygun olarak hasta muayenesi yapmakta mıdır?	X			
d-Asistanın görev yaptığı poliklinikte en az bir eğiticinin veya uzman hekimin danışman olarak daimi bulunması sağlanmakta mıdır?	X			
e-Poliklinik çalışması ile ilgili aksaklıklar raporlanmakta mıdır?	X			
2. Yataklı hasta servisleri uzmanlık eğitimi gereklerini karşılayacak şekilde düzenlenmelidir.				
a-Yatan hastaların muayenesi ve hazırlanması için tam donanımlı bir muayene odası bulunmakta mıdır; birden çok servis varsa her servis için ayrı muayene odası var mıdır? (Şart değil)		X		
b-Yatan hastalar için eğitsel formatta hasta vizitleri yapılmakta veya durumlarının tartışıldığı vaka tartışma toplantıları düzenlenmekte midir? Servislerde hasta başı eğitim verilebilecek muayene ortamı sağlanmış mıdır?	X			
c-Yatan hasta takibi konusunda asistana beceri kazandırılmakta mıdır?	X			

d-Servis işleyiş prosedürü, hasta takibi, bakımı ve temel kalite-hasta güvenliği prosedürleri ile ilgili bilgilendirme eğitimleri yapılmakta ve asistanların bu eğitim toplantılarına katılımı sağlanmakta mıdır?	X			
Servisten sorumlu danışman uzman hekim veya eğitim görevlisi veya öğretim üyesi var mıdır?	X			Serviste yatan hastalar eğitim birimi bazında yatırılmaktadır. Her birim hastasından birimin öğretim üyeleri sorumludur.
3. Birim poliklinikleri, konsültasyon ve rotasyon yerleri eğitim amaçlı olarak düzenlenmeli ve birim eğitimlerinde gerekli uygulama deneyimi kazandıracak altyapıya sahip olmalıdır.				
a-Birimler için ayrı mekanlar eğitim amacı gözetilerek düzenlenmiş midir; bu mekanlar birimin alanına giren hasta muayenesi için gerekli minimum donanımına sahip midir?	X			
b-Eğitim birimleri, birim eğitimini yürütecek minimum hasta potansiyeline sahip midir?	X			
c-Birim cerrahi uygulamalarını yürütecek cerrahi	X			
altyapı bulunmakta mıdır; asistanların cerrahi becerilerini geliştireceği alanlar oluşturulmuş mudur?	X			
d-Konsültasyon hizmetlerinde asistanlara ve eğitimcilere beraber çalışma alanları sağlanmakta mıdır?	X			
4. Ameliyathane işleyişi, cerrahi aletlerin kullanım talimatları konusunda asistanlara eğitim verilmelidir.				
a-Ameliyathane işleyiş prosedürü yazılı olarak belirlenmekte; her asistan ameliyathane işleyişi ve güvenli cerrahi standartları yönünden eğitim almakta mıdır? (Ör. Hangi gözün ameliyat edileceğinin işaretlenmesi)	X			
b-Ameliyathanede asistan tarafından kullanılacak aletlerin kullanım talimatları erişilebilir midir ve cihazların kullanımı ile ilgili temel bilgiler asistanlara verilmekte midir?	X			

VII. EĞİTSEL KAYNAKLAR				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Bilimsel ve mesleki bilgiye erişim sağlanmalıdır.				
a-Bilgi kaynaklarına erişim sağlanmakta mıdır?	X			
b-Oftalmoloji alanında bilimsel kitaplar, dergiler, multimedya ekipmanı ve online veri tabanlarına erişim imkânlarından oluşan kütüphane erişimi var mıdır?	X			

c-Bilgi kullanımının öğrenilmesi ve geliştirilmesi için asistanların bilimsel çalışma yapmaları desteklenmekte midir?	X			
2. TOD Eğitim Ana-Birimlerine uygun birim yapılaşması bulunmalı; birim eğiticileri bu eğitimi verecek yetkinlikte olmalıdır. (Bulunması gereken birimler Katarakt-Refraktif Cerrahi, Glokom, Kornea- Kontakt Lens, Şaşılık-Nörooftalmoloji, Oküloplasti-Tümör, Uvea Hastalıkları, Retina, VitreoRetinal cerrahi)				
a-Eğitim kurumunda TOD eğitim ana-birimlerini kapsayacak birim yapılaşması bulunmakta mıdır?	X			
b-Birim eğiticileri belirli olmalı ve ilgili birim eğitimini verebilecek yetkinlik ve tecrübeye sahip midir?	X			
c-Birim eğiticisinin ilgili eğitimi verebileceğine dair belgeleri (fellowship, sertifika, TOD birim üyeliği) var mıdır?	X			
d-Kurum içinde ilgili birim eğitimini verecek nitelikte eğitici yoksa kurum dışından bu amaçla eğitmen görevlendirilmekte midir? Bu durumda bu görevlendirme dokümanle edilmekte midir?			X	Eğitici eksikliği yoktur
3. Asistan hasta takibinde ve klinik işleyişinde bilgi teknolojilerini kullanma becerisi göstermelidir.				
a-Hasta takibinde bilgi teknolojilerinin kullanımı ile ilgili eğitim verilmekte midir?		X		
b-Hasta verilerine bilgi teknolojileri kullanarak		X		
erişim becerisi sağlanmakta mıdır?				
4. Asistanlar yeterli sayıda araştırma projesi, bilimsel çalışma, yayın ve bildiri katılımı yaparak mezun olmalıdır.				
a-Asistanların katılması gereken araştırma projesi, bildiri, yayın sayıları belirlenmiş midir?		X		
b-Her asistanın yıllık bazda hangi bilimsel faaliyetleri yürüttüğü kaydedilmekte midir?	X			
c-Asistanların araştırma becerilerini geliştirmeyi amaçlayan faaliyetler desteklenmekte midir?	X			
d-Eğitim süresi boyunca asistanların yeterli sayıda bilimsel kongre katılımı yapması planlanmakta mıdır?	X			
e-Asistanların yürüteceği çalışmaların finansmanı kurumca veya kurumun bulacağı sponsorlukla sağlanmakta mıdır?	X			

VIII. EĞİTİMİN PROGRAMININ DEĞERLENDİRİLMESİ SÜRECİ				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Asistanlara sistematik, asistan sayısından bağımsız, standart bir eğitim programı uygulanmalıdır.				
a-Asistanlara uygulanacak eğitim programı TUKMOS ve TOD temel alınarak standardize bir belge şeklinde hazırlanmakta mıdır? Bu program çağdaş olmalı, spekülatif ve bilimsel yöntemlere aykırı uygulamalar içermemekte midir?	X			
b-Eğitim programında standardize ve sistematik yaklaşım uygulanmakta mıdır?	X			
c-Eğitim programı bilimsel gerçekler ve güncel bilimsel uygulamalar temelinde oluşturulmuş mudur?	X			
d-Program yılda bir kez gözden geçirilerek gerekiyorsa güncel bilimsel yenilikler ışığında revize edilmekte midir?	X			
e-Güncel yenilikler veya yenilikçi yaklaşımlar eğitim toplantıları ile standart eğitime ek olarak verilmekte midir?	X			
f-Eğitim süresince periyodik olarak değerlendirme sınavları yapılmakta mıdır?	X			
2. Asistanlara cerrahi uygulama becerileri kazandırılmalıdır.				
a-Kurum tarafından, TUKMOS temel alınarak, asistanların kazanması gereken cerrahi becerilere uygun eğitim programı yapılmış mıdır?	X			
b-Ameliyathanede asistanların bu cerrahi becerileri kazanmalarına yönelik çalışmalar yapılmakta mıdır?	X			
c-Kurumda yapılamayan ve programda yer alan cerrahiler için kurum dışı rotasyon imkanları kullanılmakta mıdır?			X	Refraktif cerrahi rotasyon programı bulunmamaktadır
d-Cerrahi becerilerdeki yetkinlik, eğitim	X			
sürecinde periyodik olarak değerlendirilip kayıt altına alınmakta mıdır?				
3. Asistanlara bilimsel ve kanıta dayalı tıp yaklaşımı kazandırılmalıdır.				
a-Bilimsel araştırma yöntemleri eğitim programı içinde yer almakta mıdır?	X			
b-Bilimsel verilerin analizi ve istatistiksel anlamlılık konusunda, kanıta dayalı tıp yaklaşımı kazandırmak amacıyla eğitim programlarına bu bilimsel yaklaşımın kavranmasını sağlayıcı eğitimler konmuş mudur?	X			
c-Asistanların bu yaklaşıma uygun tutum geliştirip geliştirmediği değerlendirilerek kayıt altına alınmakta mıdır?	X			
4. Uygulamalı cerrahi eğitimde minimum cerrahi sayıları belirlenmelidir.				

a-Eğitimde TUKMOS ile uyumlu cerrahi uygulama yöntemleri ve minimal sayıları hedeflenmekte ve buna uyum denetlenmekte midir?	X			
b-Cerrahi sayılar ülke gerçekleri ve uluslararası gereklilikler gözetilerek planlanmakta ve kurumun eğitim hedeflerinde belirtilmekte midir?	X			
5. Eğitim ile ilgili planlama yapılabilmesi için bir program direktörü (eğitim sorumlusu) belirlenmelidir.				
a-Program direktörü akademik kariyeri olan öğretim üyeleri veya eğitim görevlilerinden belirlenmiş midir?	X			
b-Eğitim sorumlusu eğitimcilerin eğitimi kursunu almış olmalıdır. Tercihan ICO tarafından belirlenen standartlara uygun niteliklere sahip (icoph.org/resources/319/ICO Residency-Director-Role-Description.html) midir?	X			
c-Eğitim sorumlusu müfredat gereksinimlerine uygun şekilde eğitimin yürütülmesi ile ilgili düzenlemeler yapma yetkisinde midir?	X			
6. Eğitimin sağlıklı yürümesi için gerekli koordinasyon sağlanmalıdır.				
a-Eğitim programının düzgün işleyişinden sorumlu eğitim görevlileri veya üyeleri arasından koordinatör yardımcılar belirlenmekte; eğitimin düzenli yürütülmesi için programlama yapılmakta mıdır?	X			
b-Birimler arası rotasyonlar ve dış rotasyonların zamanları ve süreleri belirlenmekte midir?	X			
c-Uzmanlık eğitiminin son yılında eksik kalmış eğitimler varsa bu amaçla ek eğitimler planlanmakta mıdır?	X			
7. Eğitim sürecini izleyecek bir mekanizma kurulmalıdır.				
a-Eğitim sürecinin ne şekilde izleneceği belirlenmiş midir? Bu mekanizma kayıt altına alınmakta mıdır?	X			Asistanların eğitim süreci danışman öğretim üyesi tarafından izlenmektedir. Her 6 ayda bir yapılan akademik kurul toplantılarında izlem sonuçları sunulmaktadır.
b-Eğitim sürecindeki aksaklıkların nasıl	X			
raporlanacağı ve yönetime nasıl bildirileceği belirlenmiş midir?				
8. Eğitim sorumlusu eğitimcilerden ve asistanlardan eğitim programı ile ilgili geribildirimler almalıdır.				

a-Programın işleyişi, kalitesi ve aksaklıklar ile ilgili eğitimcilerden ve asistanlardan geribildirimler alınmakta mıdır?	X			
b-Eğiticilerle ilgili asistanlardan geribildirimler alınmakta mıdır?	X			
c-Eğiticilerin ve asistanların asistan temsilcisi aracılığıyla eğitim programının oluşumuna aktif katılımları sağlanmakta mıdır?	X			
d-Yönetim geribildirimleri doğrultusunda düzeltici iyileştirici faaliyetlerde bulunmakta mıdır?	X			
9. Asistanların eğitim programa uyumu ve performansı değerlendirilmelidir.				
a-Asistanların eğitici faaliyetlere devam durumu kayıt altına alınmakta mıdır?	X			
b-Verilen eğitimlerin, asistanlara eğitim hedefleri yönünden kazandırdıkları kayıt altına alınmalı ve bir performans değerlendirme sistemi bulunmakta mıdır?	X			
10. Çalışma ortamı periyodik olarak denetlenmeli ve eksikler tamamlanmalıdır.				
a-Eğitim verilen çalışma ortamında bulunması gereken minimum alet ve cihaz listesi var mıdır?	X			
b-Bu alet-cihaz ve malzemelerin durumu yılda en az bir kez yerinde ziyaret edilerek kontrol edilmekte ve eksikler kayıt altına alınarak giderilmekte midir?	X			
c-Giderilemeyen eksiklikler varsa dışarıdan destekle veya rotasyonlarla cihaz kullanımı ve eğitimi tamamlanmakta mıdır?	X			

IX. YÖNETİM VE YÖNETİCİLİK				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama
1. Yönetim eğitim programının düzgün işleyişini sağlamakta mıdır?	X			
2. Yükümlülükler ve Yönetmelikler (Uzmanlık alanlarının işlevlerinin sayısı ve çeşitlerinin tanımlanmasından sorumlu ulusal bir yapı) var mıdır?	X			
3. Onaylanmış uzmanlık eğitim programları tüm ilgili paydaşların işbirliğiyle yapılmakta mıdır? (Şart değil)				

X. SÜREKLİ YENİLENME				
	Evet	Kısmen	Hayır	Açıklama

1. Uzmanlık eğitimi veren kurumlar, uzmanlık dernekleri ve eğitim yeterlik kurulları, eğitim programlarının yapı, işlev ve niteliğini düzenli olarak mutlaka gözden geçirmekte, güncellemekte ve belirlenen eksiklikleri düzeltmekte midir?	X			
---	---	--	--	--

Kaynaklar:

1. ACMGE Akreditasyon Dokümanları
2. <http://www.icoph.org/resources/345/ICO-International-Guidelines-for-Accreditation-of-Ophthalmology-Residency-Training-Programs.html>
3. ICO Accreditation Self-Assessment Template
4. İyi Hekimlik Uygulamaları, 2016-17 Öğretim Yılı, Hacettepe Üniversitesi Tıp Eğitimi ve Bilişimi Anabilim Dalı, 14. Baskı, 2016.
5. Sayek İ, Bati H: TTB-UDEK, Tıpta Uzmanlık Eğitimi Ulusal Standartları, Türk Tabipleri Birliği Yayınları, 2011.
6. Tıp Eğiticisi El Kitabı, Sayek İ, Turan S, Naçar M, Akalin AA (Ed), Güneş Tıp Kitabevi, Ankara, 2016.
7. TUSKA/TUSEB Hastane Akreditasyon Kılavuzu

Hazırlayan: Dr. Murat Tunç (19.5.2017, 06.06.2017, 10.06.2017)

Gözden geçirenler:

Dr. Pinar Aydın (30.5.2017, 10.06.2017, 15.06.2017, 21.06.2017, 14.07.2017, 27.07.2017, 11.09.2017, 19.09.2017)

Dr. İskender Sayek (15.06.2017)

Dr. Orhan Odabaşı (TTB-UYEK) (20.06.2017, 12.07.2017)

Dr. Numan Alp (18.06.2017, 20.07.2017)

Dr. Huban Atilla (21.06.2017, 07.07.2017)

Dr. Atilla Bayer(19.06.2017)

Dr. Haydar Erdoğan (18.09.2017)

Dr. Reha Ersöz (23.06.2017, 11.09.2017)

Dr. Zeliha Yazar (28.06.2017, 13.07.2017, 24.07.2017, 10.09.2017)

Dr. Bayazıt İlhan, Dr. Ayşen Topalkara, Dr. Elif Erdem, Dr. Halil Ateş, Dr. Murat Uyar, Dr. Kivanç Güngör

(22.06.2017, 26.07.2017)

TOYK Akreditasyon ve UDEK Çalışma Grubu Onay: 26.07.2017

TOYK Yürütme Kurulu Onay: 10.08.2017

TOD MYK Onay: 17.09.2017