



T.C.
HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-20194100-903.99-2600000704
Konu : Anket İzni

06.01.2026

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz Osmancık Ömer Derindere Meslek Yüksekokulu Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü öğretim elemanı Öğr. Gör. Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI, "Sürdürülebilir Kimliğin Modeli: Yeşil Örgütsel Davranışların Örgütsel Özdeşleşme Aracılığıyla Performans ve Kurumsal İtibara Etkisi, Kuşaklar Arası Karşılaştırmalı Bir Analiz" başlıklı makale çalışması için Üniversitenizde görev yapan akademik personele anket uygulaması yapabilmeyi talep etmektedir.

Adı geçenin dilekçesi, anket formu ve etik kurul izin yazısı Ek'te gönderilmiş olup anket uygulamasının gerçekleştirilebilmesi için gerekli iznin verilmesi ve akademik personele duyurulması hususunda bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf83PzNimLsoNdCn7tMK2g_Al3sTrC49ZP2PUcfEj9X2tTp-A/viewform?usp=header

Prof. Dr. Ali Osman ÖZTÜRK
Rektör

Ek:

- 1- İlgilinin Dilekçesi ve Ekleri (4 Sayfa)
- 2- Dağıtım Listesi (205 Muhatap)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: M9EUFEC

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/hitit-universitesi-ebys>

Adres: T.C. Hitit Üniversitesi Kuzey Kampüsü Çevre Yolu Bulvarı 19030 Çorum / TÜRKİYE

Telefon No: (0 364) 2191919

e-Posta:

Kep Adresi: hitituniversitesi@hs01.kep.tr

Faks No: (0 364) 2191938

İnternet Adresi: <http://www.hitit.edu.tr>

Bilgi için :

Telefon No:

Direkt Hat:

Mustafa Nalbant

Bilgisayar İşletmeni

(0 364) 21919192 - 2104



Sayı : 044-2600000204
Konu : Anket Uygulanması

02.01.2026

OSMANCIK ÖMER DERİNDERE MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

Okulumuz Öğretim Görevlisi Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI olarak hazırlamış olduğum “Sürdürülebilir Kimliğin Modeli: Yeşil Örgütsel Davranışların Örgütsel Özdeşleşme Aracılığıyla Performans ve Kurumsal İtibara Etkisi, Kuşaklar Arası Karşılaştırmalı Bir Analiz” başlıklı makale çalışmama ilişkin anket formu Üniversitemiz Girişimsel Olmayan Araştırmalar Etik Kurulu tarafından onay almış ve alınan karar dilekçenin ekinde sunulmuştur.

Kabul alan anket çalışması, Yükseköğretim Kurulu’na bağlı tüm üniversitelerde görev yapan akademik personelin katılım sağlayabileceği şekilde tasarlanmış olup veriler çevrimiçi ortamda ve tamamen gönüllülük esasına uygun olarak toplanacaktır.

Dilekçe Ek’inde yer alan bağlantı adresi ve QR kodun, Türkiye’de bulunan ve Yüksek Öğretim Kurulu’na bağlı tüm devlet ve vakıf üniversitelerinin Rektörlüklerine EBYS üzerinden iletilmesi, ayrıca üniversitemizde görev yapan tüm akademik personele duyurulması hususunda gereğini saygılarımla arz ederim.

Anket Linki:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf83PzNimLsoNdCn7tMK2g_Al3sTrC49ZP2PUcfEj9X2tTp-A/viewform?usp=header

Öğr. Gör. Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI
Öğretim Görevlisi

Ek:

1- Anketler

2- Etik Onay Yazısı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: P7AM9FD

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/hitit-universitesi-ebys>

Adres: YENİ MAH. YENİ CAMİ SK. Kapı No:28 Daire:32 OSMANCIK/ÇORUM

Bilgi için :

Telefon No:

Faks No:

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.hitit.edu.tr>

Telefon No:

Havva Tarakcı
Öğretim Görevlisi

Kep Adresi: hitituniversitesi@hs01.kep.tr

(0 364) 6115030



Değerli katılımcı,

Bu anket, üniversite personeli arasında yeşil örgütsel davranışların çalışanların örgütleriyle kurdukları psikolojik bağlar, performans düzeyleri ve kurum algıları üzerindeki etkilerini ölçmek amacıyla oluşturulmuştur. Katılımcıların verdiği tüm yanıtlar gizlilik esasına göre değerlendirilecek, kişisel bilgiler talep edilmeyecektir. Toplanan veriler yalnızca bilimsel amaçla kullanılacak, üçüncü kişilerle paylaşılmayacaktır.

Katılımınız araştırmanın geçerliliği ve güvenilirliği açısından büyük önem arz etmektedir.

Katkınız için teşekkür ederim.

Öğr. Gör. Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI

Algılanan Yeşil Örgütsel Davranış Ölçeği						
Madde	İfade	Kesinlikle katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle katılıyorum
1	Firmamızda, çalışanlarımız çevreyi etkileyebilecek bir şey yapmadan önce eylemlerinin sonuçlarını ölçüp tartar.					
2	Firmamızda, çalışanlarımız günlük iş aktivitelerinde gönüllü olarak çevresel eylemler ve girişimler gerçekleştirir.					
3	Firmamızda, çalışanlarımız doğrudan kendi sorumluluklarında olmasa bile birbirlerine çevreyi daha etkin bir şekilde koruma yöntemleri konusunda önerilerde bulunur.					
4	Çalışanlarımız firmamızda ve/veya firmamız tarafından organize edilen çevresel etkinliklere aktif olarak katılım sağlar.					
5	Çalışanlarımız firmamızın çevresel girişimleri hakkında bilgi sahibidir.					
6	Çalışanlarımız firmamızın imajına olumlu açıdan katkı sağlayacak çevre eylemlerine katılım gösterir.					
7	Çalışanlarımız firmamızdaki çevresel konulara yönelik proje, çalışma ve etkinliklere katılmaya gönüllüdürler.					
8	Firmamızda, çalışanlarımız çalışma arkadaşlarının işte yaptıkları her şeyde çevreyi göz önünde bulundurmaları konusunda birbirlerine zaman ayırmaya daima hazırdır.					
9	Firmamızda, çalışanlarımız birbirlerini çevreye daha duyarlı davranış benimsemeleri için teşvik eder.					
10	Firmamızda, çalışanlarımız birbirlerini çevre konularında görüş ve fikirlerini ifade etmeleri için teşvik eder.					
Örgütsel Özdeşleşme Ölçeği						
1	Herhangi birisi çalıştığım kurumu eleştirdiğinde, bunu şahsıma yönelik bir eleştiri olarak algıları.					

2	Başkalarının kurumum hakkında ne düşündüklerini çok fazla önemserim.					
3	Kurumum hakkında konuşurken her zaman “onlar” yerine “biz” ifadesini kullanırım.					
4	Kurumumun başarısı benim başarımdır.					
5	Herhangi birisi kurumumu övdüğünde, bunu şahsıma yönelik bir iltifat olarak algılarıım.					
6	Kurumumla ilgili medyada bir eleştir yapılmışsa, bu durum beni utandırır.					
Performans Ölçeği						
1	Görevlerimi tam zamanında tamamlarım.					
2	İş hedeflerime fazlasıyla ulaşıırım.					
3	Sunduğum hizmet kalitesinde standartlara fazlasıyla ulaştığıımdan eminim					
4	Bir problem gündeme geldiğinde en hızlı şekilde çözüm üretirim.					
Algılanan Kurumsal İtibar Ölçeği						
1	Çalıştığım kurum bana göre itibarlı / prestijli bir kurumdur.					
2	İş arkadaşlarıma göre çalıştığım kurum, itibarlı / prestijli bir kurumdur.					
3	Çevremdeki insanlara göre çalıştığım kurum, itibarlı / prestijli bir kurumdur.					
4	Kamuoyuna / medyaya göre çalıştığım kurum, itibarlı / prestijli bir kurumdur.					

Sayı : E-13072217-050.04-2500133537
Konu : Başvuru Değerlendirme Sonucu

30.12.2025

Sayın Öğr. Gör. Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Öğretim Görevlisi

Etik Kurulumuza yapmış olduğunuz başvurunuzla ilgili kurul kararımız ve ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Bilgilerinize rica ederim.

Başvuru Numarası	2025-0609
Sorumlu Araştırmacı	Öğr. Gör. Dr. Havva DEĞİRMENCİ TARAKCI
Araştırma Başlığı	Sürdürülebilir Kimliğin Modeli: Yeşil Örgütsel Davranışların Örgütsel Özdeşleşme Aracılığıyla Performans ve Kurumsal İtibara Etkisi – Kuşaklar Arası Karşılaştırmalı Bir Analiz
Toplantı Tarihi	24.12.2025
Karar Numarası	2025-39

- ☒ Araştırma başvurunuz etik açıdan uygun bulunmuştur.
- ☐ Araştırmaya Kurum İzni/İzinleri alındıktan sonra başlanması uygun bulunmuştur.
- ☐ Başvurunun, ekte belirtilen düzeltmelerin yapılması halinde tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.
- ☐ Araştırma projesi etik açıdan uygun olmadığından başvurunun reddine karar verilmiştir.

Prof. Dr. Zekeriya IŞIK
Kurul Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 4E4M9D3

Belge Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/hitit-universitesi-ebys>

Adres: T.C. Hitit Üniversitesi Kuzey Kampüsü Çevre Yolu Bulvarı 19030 Çorum / TÜRKİYE

Telefon No: (0 364) 2191919

e-Posta:

Kep Adresi: hitituniversitesi@hs01.kep.tr

Faks No: (0 364) 2191938

İnternet Adresi: <http://www.hitit.edu.tr>

Bilgi için :

Telefon No:

Direkt Hat:

Hatice Yanal

Sekreter

(0 364) 2277000 - 1601

