



T.C.  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi



Sayı : 50025531-044/  
Konu : Anket Çalışması

TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ'ın "Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki" başlıklı anket çalışması hakkında anılan üniversiteden alınan 03.12.2020 tarih ve 5248 sayılı yazının bir sureti ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

*e-imzalıdır*

Prof.Dr. Hayri Levent YILMAZ  
Rektör Yardımcısı

Ek:Yazı Sureti (9 sayfa)

Dağıtım:  
Dağıtım Yerlerine



T.C.  
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Genel Sekreterlik



Ek-1

Sayı : 99219772-044-E.5248  
Konu : Araştırma İzni (Öğr. Gör. Behiye  
DAĞDEVİREN ERTAŞ)

03/12/2020

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünün 02/12/2020 tarihli ve 28571837-903-E.30594 sayılı yazısı.

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ'ın "Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki" başlıklı çalışmasının verilerinin online olarak toplanması için <https://forms.gle/1hFxytVzwqy8WmrX6> linkinde bulunan ölçeklerin doldurularak Üniversitenizde bulunan meslek yüksekokullarında görev yapan öğretim elemanlarına duyurulması amaçlanmaktadır. Adı geçen çalışma Üniversitemiz Etik Komisyonu tarafından incelenmiş olup, etik açıdan uygun bulunmuştur.

Bilgilerini ve söz konusu çalışmanın uygun görülmesi halinde ilgili öğretim elemanlarına duyurulması ve katılımın sağlanması hususunda gereğini arz ederim.

**e-imzalıdır**

Prof. Dr. Ahmet KARADAĞ  
Rektör

Ek:

- 1- İlgi Yazı Örneği (1 sayfa)
- 2- Çalışmaya Ait Belgeler (7 sayfa)

Dağıtım:

Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Rektörlüğüne  
Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne  
Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne  
Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne  
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne  
Aksaray Üniversitesi Rektörlüğüne  
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörlüğüne  
Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi Rektörlüğüne  
Altınbaş Üniversitesi Rektörlüğüne  
Antalya Akev Üniversitesi Rektörlüğüne

Adres: Yozgat Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü  
Rektörlük ve İdari Birimler Binası, Atatürk Yolu 7. Km 66900  
Yozgat

Bilgi için: Abdullah ASLAN

Telefon: 3542421065 Faks: 3542421073

Elektronik

Ağ: <http://www.bozok.edu.tr/> [bozokuniversitesi@hs01.kep.tr](mailto:bozokuniversitesi@hs01.kep.tr)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.  
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden 8TH8-V17B-81GL kodu ile yapılabilir.



T.C.  
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü



Ek-2

Sayı : 28571837-903-E.30594  
Konu : Araştırma İzni

02/12/2020

GENEL SEKRETERLİK

Yüksekokulumuz Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ'ın Etik komisyon izni alınan **“Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki”** başlığındaki çalışmanın verilerinin online olarak toplanması için <https://forms.gle/1hFxvtVzwqy8WmrX6> linkinde bulunan ölçeklerin doldurulması, Meslek yüksekokullarında görev yapan öğretim elemanlarının katılımının sağlanabilmesi için Türkiye’de bulunan tüm üniversitelerden izin alınması ve izin verildiği takdirde öğretim elemanlarına iletilmesi hususunda; Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

**e-imzalıdır**

Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ  
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü

Ek: Dilekçe ve Ekleri

T.C.  
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

Ek-3

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda Çocuk Gelişimi Programında öğretim görevlisi olarak görev yapmaktayım. Çalışma arkadaşlarına yönelik algılanan sosyal kaytarma davranışı düzeylerinin belirlenmesi ve bu düzeylerin öğretim elemanlarının kişilik özellikleri ile ilişkisinin incelenmesi amacıyla bir çalışma yürütmekteyim. Etik komisyon izni alınan “**Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki**” başlığındaki çalışmanın verilerinin online olarak toplanması için <https://forms.gle/1hFxvtVzwqy8WmrX6> linkinde bulunan ölçeklerin doldurulması beklenmektedir. Meslek yüksekokullarında görev yapan öğretim elemanlarının katılımının sağlanabilmesi için Türkiye’de bulunan tüm üniversitelerden izin alınması ve izin verildiği takdirde öğretim elemanlarına iletilmesi hususunda;

Gereğini arz ederim. 02.12.2020

  
Öğr. Gör. Dr. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ

Adres: Yozgat Bozok Üniversitesi SHMYO

Merkez /Yozgat

Tel: 0506 608 26 92

Ek: 1- Etik Komisyon İzni

2- Uygulanacak Ölçekler



T.C.  
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü



Sayı : 95799348-050.01.04-E.10363  
Konu : Etik Komisyonu 9. Toplantı Kararları

30/04/2020

### SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

Üniversitemiz Etik Komisyonu'nun 22.04.2020 tarih ve 09 sayılı toplantısında almış olduğu kararla, öğretim görevlisi Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ tarafından sunulan "Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki" isimli projesi Yozgat Bozok Üniversitesi Etik Komisyonu Yönergesi kapsamında değerlendirilerek uygun görülmüş olup, ilgili yürütücüye tebliğ edilmesini arz ederim.

**e-İmzalıdır**

Doç.Dr. İrfan KOCA  
Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

Ek: Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ 2 Değerlendirme Formu

Adres: Yozgat Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü  
İletişim Fakültesi, (OSYM Üstü) Atatürk Yolu 7. Km 66900 Yozgat

Bilgi için: RABİA CURA

Telefon: 3542421111 Faks:

Elektronik

Ağ: <http://www.bozok.edu.tr/> [bozokuniversitesi@hs01.kep.tr](mailto:bozokuniversitesi@hs01.kep.tr)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.  
Evrak teyidi <https://ebyssorgu.bozok.edu.tr> adresinden 50A0-UD1D-8THE kodu ile yapılabilir.



T.C.  
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ  
ETİK KOMİSYONU  
BAŞVURU DEĞERLENDİRME FORMU

<b>BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	<b>ARAŞTIRMANIN ADI</b>	Meslek Yüksekokullarında Çalışan Öğretim Elemanlarının Kişilik Özellikleri ile Sosyal Kaytarma Davranışları Arasındaki İlişki
	<b>ARAŞTIRMANIN TÜRÜ</b>	X <input type="checkbox"/> Anket/Ölçek/Skala Çalışması <input type="checkbox"/> Gözlemsel Çalışma <input type="checkbox"/> Niteliksel Çalışma X <input type="checkbox"/> Diğer
	<b>GELEN EVRAK SAYISI ve TARİHİ</b>	28571837-604-E.9176 – 07.04.2020
	<b>YÜRÜTÜCÜ/DANIŞMAN (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm)</b>	Öğr. Gör. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü Çocuk Bakım ve Gençlik Hizmetleri-Çocuk Gelişimi
	<b>ARAŞTIRMACILAR (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm)</b>	
<b>VARSA</b>	<b>RAPORTÖR (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm, Telefon, E-Posta)</b>	<b>Tarih/İmza</b>
	<b>DIŞ UZMAN (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm, Telefon, E-Posta)</b>	<b>Tarih/İmza</b>

<b>KARAR BİLGİLERİ</b>	<b>KARAR NO:09/02</b>	<b>TARİH: 22.04.2020</b>
	Yukarıda bilgileri verilen Etik Komisyonu başvuru dosyası ile ilgili belgeler araştırmanın gerektire, amaç, yaklaşım ve yöntemleri dikkate alınarak incelenmiş çalışmanın başvuru dosyasında belirtilen merkezlerde gerçekleştirilmesinde etik sakınca <u>bulunmadığına/bulunduğuna</u> karar verilmiştir.	
	<b>Değerlendirme Sonucu</b>	
	<input checked="" type="checkbox"/> Uygundur <input type="checkbox"/> Düzeltme gereklidir (Açıklayınız) <input type="checkbox"/> Düzeltmeleri görmek istiyoruz <input type="checkbox"/> Düzeltmeleri görmemize gerek yok <input type="checkbox"/> Uygun değildir (Açıklayınız)	
<b>Açıklama</b>		

<b>ÇALIŞMA ESASI</b>	Yozgat Bozok Üniversitesi Etik Komisyonu Yönergesi
----------------------	--

**ETİK KOMİSYONU ÜYELERİ**

Prof. Dr. Yunus ÖZGER Etik Komisyonu Başkanı Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	
Doç. Dr. Suat ERDEM İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Mehmet SAĞLAM Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. İbrahim DOĞAN İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENER TAPLAK Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Alper MUMYAKMAZ Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	Öğr. Gör. Güldal DOLU Sorgun Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanı

## Sayın Katılımcı

Sayın Katılımcı,

Bu bilgi toplama aracı, bilimsel bir araştırma için hazırlanmıştır. Elde edilen bilgiler başka bir amaçla kullanılmayacaktır. Çalışma, meslek yüksekokullarında görev yapan öğretim elemanlarının görüşleri üzerinden yürütülecektir. Araştırmanın amacı meslek yüksekokullarındaki öğretim elemanlarının kişilik özellikleri ile sosyal kaytarma davranışları arasındaki ilişkiyi belirlemektir. İsim belirtmeyiniz ve tüm sorulara yanıt verdiğinizden emin olunuz. Çalışmaya katılmama veya katıldıktan sonra herhangi bir anda çalışmadan çıkma hakkına sahipsiniz. Bu çalışmaya katılmanız için sizden herhangi bir ücret istenmeyecektir. Çalışmaya katıldığınız için size bir ödeme yapılmayacaktır. Çalışmadan elde edilecek bilgiler tamamen araştırma amacı ile kullanılacak olup kişisel bilgileriniz gizli tutulacaktır. Yanıtlarınızın samimi olması araştırmanın geçerli ve güvenilir sonuç üretmesi bakımından büyük önem taşımaktadır.

İlginiz ve değerli katkılarınız için teşekkür ederim.

**Dr. Behiye DAĞDEVİREN ERTAŞ**

E- mail: [behiye.ertas@yobu.edu.tr](mailto:behiye.ertas@yobu.edu.tr)

## Kişisel Bilgi Formu

Bu bölümde kişisel durumunuza ilişkin sorular yer almaktadır. Lütfen her soruda durumunuza en uygun seçeneği işaretleyiniz ya da belirtiniz.

- Lisans üstü eğitim: Var ( ) Yok ( ) Devam Ediyor ( )  
Unvan: Öğr. Gör. ( ) Öğr. Gör. Dr. ( ) Dr. Öğr. Üyesi ( ) Doç. Dr. ( ) Prof. Dr. ( )  
İdari Göreviniz var mı?: Evet, ( ) Hayır ( ) Evet ise: Bölüm Başk. ( ) Müdür Yard. ( ) Müdür ( )  
Cinsiyetiniz: Kadın ( ) Erkek ( )  
Medeni Durum: Evli ( ) Bekâr ( )  
Yaş: 25-35 ( ) 36-45 ( ) 46-55 ( ) 55 ve üstü ( )  
Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yılı: 0-5 yıl ( ) 6-10 yıl ( ) 11-15 yıl ( ) 16 yıl ve üstü ( )  
Çalıştığınız Birim Türü: Meslek Yüksek Okulu ( ), Sağlık Hizmetleri-(Bilimler) MYO ( ), Teknik Bilimler MYO ( ), Adalet MYO ( ), Sosyal Bilimler MYO ( ), Tarım ve Ziraat (Hayvancılık) MYO ( ), Diğer ise belirtiniz.....  
Mezuniyet Alanınız: Fen Bilimleri ( ) Sosyal Bilimler ( ) Eğitim Bilimleri ( ) Sağlık Bilimleri ( )  
Çalıştığınız Kurumdaki Öğretim Elemanı Sayısı: 1-10 ( ) 11-20 ( ) 21-30 ( ) 30 ve üzeri ( )  
Bölümünüzdeki Öğretim Elemanı Sayısı: 1-4 ( ) 4-9 ( ) 10-15 ( ) 16-20 ( ) 21 ve üzeri ( )  
Çalıştığınız okuldaki öğrenci sayısı: 1- 50 ( ) 51- 100 ( ) 101-500 ( ) 501-1000 ( ) 1000 ve üzeri ( )

## II. Bölüm Sosyal Kaytarma Ölçeği

		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Biraz Katılmıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1.	Çalışma arkadaşlarım, toplu görev dağılımlarında sorumluluk almaktan kaçınırlar.					
2.	Kendilerine verilen bir işi başkasına bırakmadan istenen kalite ve zamanda yapmak birinci hedefleridir.					
3.	İşi yapacak başkaları varsa, çalışma arkadaşlarım kendilerine verilen görevi değil, kendi istedikleri işi yaparlar/ işin kendi istedikleri kısmına yoğunlaşırlar.					
4.	Çalışma arkadaşlarım, bireysel hedeflerini grup amaçlarının önünde tutarlar.					
5.	Çalışma arkadaşlarım, mesai saatleri içerisinde iş ile ilgili olmayan aktivitelere istikrarlı bir biçimde zaman ayırırlar.					
6.	Çalışma arkadaşlarım, kendi üstlenmeleri gereken bazı sorumlulukları diğer çalışanlara yüklerler.					
7.	Çalışma arkadaşlarım, işi yapabilecek kendilerinden başka çalışanlar olduğu zaman, işi yapmak için daha az çaba gösterirler.					
8.	Çalışma arkadaşlarım, işin kendi üzerlerine düşen kısmını yapmazlar.					
9.	Çalışma arkadaşlarımdan bazıları, ekibimizdeki diğer çalışanlardan daha az çaba gösterirler.					
10.	Çalışma arkadaşlarımdan bazıları, eğer işi yapacak başka çalışanlar varsa daha gevşek davranırlar.					
11.	Çalışma arkadaşlarımdan bazıları, eğer diğer grup üyeleri yardım edebilecek durumdaysa, diğer bölüm veya öğrencilere yardım etmek için daha az zaman harcarlar.					
12.	Çalışma arkadaşlarımdan bazıları, işleri başkası yapıyorsa çalışıyor görünür ama kendi paylarına düşen işi yapmazlar.					
13.	Çalışma arkadaşlarım, ekip veya grup içinde bir işi yapmak için ellerinden geleni en iyi şekilde yaparlar.					

Ölçek Kaynağı: Ülke, H. E. (2006). Investigating the role of personality and justice perceptions on social loafing. (Yüksek Lisans Tezi). Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Ankara.



### III. Bölüm 5 Faktörlü Kişilik Ölçeği

		Hiç Katılmıyorum	Biraz katılmıyorum	Ne katılmıyorum ne de katılmıyorum	Biraz katlıyorum	Tamamen katlıyorum
1.	Kendimi, konuşkan biri olarak görüyorum.					
2.	Kendimi, başkalarında hata arayan biri olarak görüyorum.					
3.	Kendimi, işini tam yapan biri olarak görüyorum.					
4.	Kendimi, bunalımlı, melankolik biri olarak görüyorum.					
5.	Kendimi, orijinal, yeni görüşler ortaya koyan biri olarak görüyorum.					
6.	Kendimi, ketum/vakur biri olarak görüyorum.					
7.	Kendimi, yardımsever ve çıkarıcı olmayan biri olarak görüyorum.					
8.	Kendimi, biraz umursamaz biri olarak görüyorum.					
9.	Kendimi, rahat, stresle kolay baş eden biri olarak görüyorum.					
10.	Kendimi, çok değişik konuları merak eden biri olarak görüyorum.					
11.	Kendimi, enerji dolu biri olarak görüyorum.					
12.	Kendimi, başkalarıyla sürekli didişen biri olarak görüyorum.					
13.	Kendimi, güvenilir bir çalışan biri olarak görüyorum.					
14.	Kendimi, gergin olabilen biri olarak görüyorum.					
15.	Kendimi, maharetli, derin düşünen biri olarak görüyorum.					
16.	Kendimi, heyecan yaratabilen biri olarak görüyorum.					
17.	Kendimi, affedici bir yapıya sahip biri olarak görüyorum.					
18.	Kendimi, dağınık olma eğiliminde biri olarak görüyorum.					
19.	Kendimi, çok endişelenen biri olarak görüyorum					
20.	Kendimi, hayal gücü yüksek biri olarak görüyorum.					
21.	Kendimi, sessiz bir yapıda biri olarak görüyorum.					
22.	Kendimi, genellikle başkalarına güvenen biri olarak görüyorum.					
23.	Kendimi, tembel olma eğiliminde olan biri olarak görüyorum.					
24.	Kendimi, duygusal olarak dengeli, kolayca keyfi kaçmayan biri olarak görüyorum.					
25.	Kendimi, keşfeden, icat eden biri olarak görüyorum.					
26.	Kendimi, atılgan bir kişiliğe sahip biri olarak görüyorum.					
27.	Kendimi, soğuk ve mesafeli olabilen biri olarak görüyorum.					
28.	Kendimi, görevi tamamlanincaya kadar sebat edebilen biri olarak görüyorum.					

29.	Kendimi, dakikası dakikasına uymayan biri olarak görüyorum.					
30.	Kendimi, sanata ve estetik değerlere önem veren biri olarak görüyorum.					
31.	Kendimi, bazen utangaç, çekingen olan biri olarak görüyorum.					
32.	Kendimi, hemen hemen herkese karşı saygılı ve nazik olan biri olarak görüyorum.					
33.	Kendimi, işleri verimli yapan biri olarak görüyorum.					
34.	Kendimi, gergin ortamlarda sakin kalabilen biri olarak görüyorum.					
35.	Kendimi, rutin işleri yapmayı tercih eden biri olarak görüyorum.					
36.	Kendimi, sosyal, girişken biri olarak görüyorum.					
37.	Kendimi, bazen başkalarına kaba davranabilen biri olarak görüyorum.					
38.	Kendimi, planlar yapan ve bunları takip eden biri olarak görüyorum.					
39.	Kendimi, kolayca sinirlenen biri olarak görüyorum.					
40.	Kendimi, düşünmeyi seven, fikirler geliştirebilen biri olarak görüyorum.					
41.	Kendimi, sanata ilgisi çok az olan biri olarak görüyorum.					
42.	Kendimi, başkalarıyla işbirliği yapmayı seven biri olarak görüyorum.					
43.	Kendimi, kolaylıkla dikkati dağılan biri olarak görüyorum.					
44.	Kendimi, sanat, müzik ve edebiyatta çok bilgili biri olarak görüyorum.					

Ölçek Kaynağı: Nebi Sumer, Timo Lajunen and Turker Ozkan: Big Five Personality Traits as the Distal Predictors of Road Accident Involvement, Traffic and Transport Psychology, 2005.