



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-66074832-903.99-
Konu : Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ'ın Anket
İzni

TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğü Genel Sekreterliği'nden alınan "Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ'ın Anket İzni" konulu, 25.12.2020 tarihli ve E-35979008-730.08.03-8316 sayılı yazı ve eklerinin birer sureti ilişikte gönderilmiş olup, Biriminizce uygun görülmesi halinde söz konusu anketin uygulanması hususunda gereğini rica ederim.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. İlder ÜNLÜKAPLAN
Rektör V.

Ek:Yazı Sureti (11 Sayfa)

Dağıtım:
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü
Müdürlüğüne
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne
Ceyhan Mühendislik Fakültesi Dekanlığına
Ceyhan Veteriner Fakültesi Dekanlığına
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığına
Eczacılık Fakültesi Dekanlığına
Eğitim Fakültesi Dekanlığına
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığına
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanlığına
Hukuk Fakültesi Dekanlığına
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığına
İlahiyat Fakültesi Dekanlığına
İletişim Fakültesi Dekanlığına
Kozan İşletme Fakültesi Dekanlığına
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına
Mühendislik Fakültesi Dekanlığına
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BE5UAR7HB* Pin Kodu : 56012

Belge Takip Adresi : https://ebys.cu.edu.tr/Validate_Doc.aspx?V=BE5UAR7HB

Adres:Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı 01330 Balcalı, Sarıçam / Adana

Telefon:0 (322) 338 62 85 Faks:0 (322) 338 62 85

e-Posta:personel@cu.edu.tr Web:www.cu.edu.tr

Kep Adresi:cukurovauniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Zümrüt HALAMAN

Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Su Ürünleri Fakültesi Dekanlığına
Tıp Fakültesi Dekanlığına
Ziraat Fakültesi Dekanlığına
Karataş Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik
Yüksekokulu Müdürlüğüne
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğüne
Abdi Sütçü Sağlık Hizmetleri Meslek
Yüksekokulu Müdürlüğüne
Adana Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Adana Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler
Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Aladağ Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Ceyhan Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
İmamoğlu Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Karaisalı Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Kozan Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Pozantı Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Tufanbeyli Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Yumurtalık Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne
Adana Genetik Hastalıkları Tanı ve Tedavi
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Aile Planlaması ve İnfertilite Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Arkeolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Eğitim Aile Sağlığı Merkezine
Genetik ve Embriyo Mühendisliği Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Göç ve Kalkınma Çalışmaları Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Halil Avcı Duyma Engelli ve Özürlüleri Araştırma
ve Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Kalıtsal Kan Hastalıkları Araştırma ve Uygulama

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BE5UAR7HB* Pin Kodu : 56012

Belge Takip Adresi : https://ebys.cu.edu.tr/Validate_Doc.aspx?V=BE5UAR7HB

Adres:Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı 01330 Balcalı, Sarıçam / Adana
Telefon:0 (322) 338 62 85 Faks:0 (322) 338 62 85
e-Posta:personel@cu.edu.tr Web:www.cu.edu.tr
Kep Adresi:cukurovauniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Zümrüt HALAMAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Merkezi Müdürlüğüne
Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama
Merkezi Müdürlüğüne
Kültürlerarası İletişim Çalışmaları Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Makine Alet Cihaz Tasarım İmalat Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Organ Nakli Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Pamuk Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Perinatal Tanı Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Pozantı Tarımsal Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Sağlık Bilimleri Deneysel Uygulama ve Araştırma
Merkezi Müdürlüğüne
Sağlıklı Yaşam ve Spor Bilimleri Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Sınav Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Stratejik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Subtropik Meyveler Araştırma ve Uygulama
Merkezi Müdürlüğüne
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Tarımsal Yayım Haberleşme Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Tropikal Hastalıklar Araştırma ve Uygulama
Merkezi Müdürlüğüne
Tümör Araştırma ve Tedavi Uygulama Merkezi
Müdürlüğüne
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Türkoloji Araştırmaları Merkezi Müdürlüğüne
Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürlüğüne
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğüne
Uzay Bilimleri ve Güneş Enerjisi Araştırma ve
Uygulama Merkezi Müdürlüğüne
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm
Başkanlığına
Beden Eğitimi ve Spor Bölüm Başkanlığına
Enformatik Bölüm Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BE5UAR7HB* Pin Kodu : 56012

Belge Takip Adresi : https://ebys.cu.edu.tr/Validate_Doc.aspx?V=BE5UAR7HB

Adres: Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı 01330 Balcalı, Sarıçam / Adana
Telefon: 0 (322) 338 62 85 Faks: 0 (322) 338 62 85
e-Posta: personel@cu.edu.tr Web: www.cu.edu.tr
Kep Adresi: cukurovauniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Zümrüt HALAMAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığına
Türk Dili Bölüm Başkanlığına
Yabancı Diller Bölüm Başkanlığına
Devlet Konservatuvarı Müdürlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :*BE5UAR7HB* Pin Kodu :56012

Belge Takip Adresi : https://ebys.cu.edu.tr/Validate_Doc.aspx?V=BE5UAR7HB

Adres:Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı 01330 Balcalı, Sarıçam / Adana
Telefon:0 (322) 338 62 85 Faks:0 (322) 338 62 85
e-Posta:personel@cu.edu.tr Web:www.cu.edu.tr
Kep Adresi:cukurovauniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Zümrüt HALAMAN
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİĞİ KURULU

(Proje Onay Formu)

TARİH	:	
YER	:	
KATILIMCILAR	:	Prof.Dr. GÜNAY ÇAKIR (Başkan) Prof.Dr. HASAN AYAYDIN (Üye) Prof.Dr. MÜGE YILMAZ (Üye) Prof.Dr. BAYRAM NAZIR (Üye) Prof.Dr. EKREM CENGİZ (Üye) Prof.Dr. HURİ İLYASOĞLU (Üye) Prof.Dr. FERKAN SİPAHİ (Üye)

BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİĞİ KURULU PROJE ONAY FORMU

Projenin Adı:	Çalışanların Proaktif Davranışlarda Bulunmalarını Sağlayan Öncüllerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma
Projenin Niteliği:	Doktora Tezi
Proje Araştırmacıları:	Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ
Proje Yürütücüsünün Haberleşme Bilgileri:	fevziye.gurlas@gumushane.edu.tr gurlas_ben@hotmail.com 0543 538 61 38
Araştırmanın Amacı:	Bu araştırmanın amacı örgütsel iş yerinde çalışanların kendini geliştirmesi aracılığıyla maneviyatın proaktif davranışlar üzerindeki etkisini, dedikodu ve moral bozukluğunun moderatörlük rolünü belirlemektir. Yapılması planlanan çalışmaya göre örgütsel maneviyatın iş yerinde çalışan kişilerin kendilerini gelişime açık bir birey haline getirdikleri, bu durum sonucunda ise çalışanların proaktif bir davranışta bulunabileceği araştırma sonucunda erişilmek istenen sonuçlar arasında yer almaktadır. Dedikodu mekanizmasının ve moral bozukluğunun ise çalışanların iş yerindeki

(Handwritten signatures and initials)

	<p>maneviyat algısını olumsuz yönde etkileyeceği bu durum neticesinde ise kendilerini iş yerinde gelişime açık tutmayacakları ardından ise proaktif davranışlarda bulunmama ihtimalinin ortaya çıkacağı düşünülmektedir. Örgütsel maneviyata yönelik yapılabilecek herhangi bir engelin kişilerin kendini geliştirme isteğini engelleyeceği bu nedenle ise proaktif davranışlarda bulunmayabilecekleri, iş yerinde yaşadıkları moral bozukluğu ve dedikodunun ise bu durumu güçlendirebileceği sonucuna ulaşılması planlanmaktadır. Bu çalışma kapsamında, örgütsel maneviyat, iş yerinde kendini geliştirme, proaktif davranışlar, dedikodu, moral bozukluğu kavramları ilk defa bir arada tartışılacak olup konu farklı bir perspektiften ele alınmış olunacaktır. Araştırma sonuçlarının ilgili literatüre katkı sağlayacağı, bu alanda çalışan ilgili kişilere ve yöneticilere ışık tutacağı düşünülmektedir.</p>
<p>Araştırmanın Gerekçesi:</p>	<p>Hızlı bir şekilde değişen iş dünyasında, çalışanların kendisini yönlendirmesi ve geleceğe yönelik eylemler anlamına gelen proaktif davranışlar (Bindl ve Perker, 2011), çalışanlar tarafından sergilenmesi beklenen davranışlar olarak karşımıza çıkmaktadır. İnsiyatif almak, kendi kendine çalışmaya başlamak, geleceğe ve değişime odaklı olmak beklenen proaktif davranışları arasında yer almaktadır. Bu nedenle proaktif davranışlara yönelik araştırmalar son yıllarda artmaktadır (Haidar, 2019). Örneğin, karizmatik liderliğin proaktif personel üzerine etkileri (Crant ve Bateman, 2000), çalışanların ekstra rol davranışlarının sosyal bağlam ve hedef yönelimlerinin motivasyonları üzerindeki etkileri (Chiaburu ve diğerleri, 2007), iş performansı (Fuller ve diğerleri, 2010; Thompson, 2005), yaratıcılık (Ohly ve Fritz, 2010) proaktif kişilik ve proaktif davranışlara yönelik yapılan araştırmalar arasında yer almaktadır. Fakat ilgili alan yazın incelendiğinde, kişileri proaktif davranışlara itecek inanç, maneviyat konuları ihmal edilmiştir. Oysaki insanlar sadece elleriyle değil aynı zamanda kalpleri (ruhları) ile de çalışmaktadırlar. Kalpleri veya ruhları ile çalışan kişiler, iş yerlerinde yapmış oldukları çalışmaların anlamını amaçlarını, kendilerini ifade edebilecekleri, bütünlüklerini sağlayabilecek bir yer haline dönüştürebilirler (Petchsawang ve Duchon, 2009). Bu yönüyle, bir anlam arayışı olarak tanımlanan örgütsel maneviyat (Dehler ve Welsh, 2003: 114), çalışanların kendilerini geliştirmeleri ve proaktif davranışlar sergileyebilmeleri için önemli bir unsur haline gelmektedir. Bu nedenle bu çalışma kapsamında çalışanların sahip oldukları örgütsel maneviyat duygusunun proaktif davranışları üzerindeki etkisi ve kendini geliştirmeye açık kişilerin göstermiş oldukları öğrenme ve yaşam gücünün nasıl bir süreç ilişkisi içerisinde gerçekleştiği ortaya konulmaya çalışılmaktadır. İş yerinde kendini geliştirme bireylerin öğrenme ve yaşam gücündeki canlılık duygusunu yaşadıkları psikolojik durum olarak tanımlamaktadırlar (Spreitzer ve diğerleri, 2005). Aynı zamanda ise kişilerin proaktif davranışlar sergilemesine engel olabileceği düşünülen moral bozukluğu (demoralize) ve iş yerindeki dedikodu mekanizmasının rolü araştırılmaktadır. Moral Bozukluğu, kişilerin, içerisinde bulunduğu stresli hayat koşullarında etkili bir</p>

(Handwritten signatures and initials)

	<p>şekilde tepki veremediği psikolojik durumu ifade etmektedir. Sıkıntı, beceriksizlik, çaresizlik ve umutsuzluk duyguları ile karakterize edilmektedir (de Figueiredo & Frank, 1982b; Frank, 1974 aktaran Bobevski ve diğerleri, 2018). Dedikodu ise Türk Dil Kurumu (TDK)'a göre, başkalarını çekiştirmek ve kınamak üzere yapılan konuşma, kov, gıybet, kılûkal olarak tanımlanmaktadır.</p>
Araştırmanın Yöntemi:	<p>Araştırmanın verileri, iki aşamalı şekilde toplanacaktır. Öncelikle Gümüşhane Üniversitesine ve Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı lisans/ön lisans öğrencilerine yönelik olarak hazırlanmış senorya analizini yapabilmek için anket uygulaması yapılacaktır. İkinci olarak ise özel ve kamu hastanelerindeki sağlık personellerine anket uygulaması yapılması planlanmaktadır. Verilerin analizlerinde SPSS 21 ve AMOS 20 paket programları kullanılacaktır. Çalışmada yer alan ölçeklerin güvenilirlik analizleri yapılarak geçerliliklerini ölçmek amacıyla açıklayıcı ve doğrulayıcı faktör analizleri, değişkenler arasındaki ilişkileri görebilmek için korelasyon analizi ve hipotezlerinin testi için ise regresyon analizi yapılacaktır.</p>
Kullanılacak biyolojik, psikolojik ve teknik vb. tüm yöntemleri açıklayan etik ile ilgili özet:	<p>Verilerin analizlerinde SPSS 21 ve AMOS 20 paket programları kullanılacaktır. Çalışmada yer alan ölçeklerin güvenilirlik analizleri yapılarak geçerliliklerini ölçmek amacıyla açıklayıcı ve doğrulayıcı faktör analizleri, değişkenler arasındaki ilişkileri görebilmek için korelasyon analizi ve hipotezlerin testi için ise regresyon analizi yapılacaktır.</p>

Handwritten signature in blue ink

Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Sayın Prof. Dr. M. Ferhat Özbek'in danışmanlığında Şiran Sağlık Hizmetleri MYO akademik personellerinden Öğr. Gör. Fevziye Gurlaş'ın "Çalışanların Proaktif Davranışlarda Bulunmalarını Sağlayan Öncüllerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma" adlı projesi değerlendirilmiştir.

Proje etik açısından uygun bulunmuştur.

Projenin etik açısından geliştirilmesi gerekmektedir.

Proje etik açısından uygun bulunmamıştır.

Prof. Dr. Hasan AYAYDIN
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Müge YILMAZ
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Bayram NAZIR
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Ekrem CENGİZ
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Huri İLYASOĞLU
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Ferkan SİPAHI
Etik Kurul Üyesi

Prof. Dr. Günay ÇAKIR
Etik Kurul Başkanı

İŞYERİ VE ÇALIŞAN TUTUM ARAŞTIRMASI

Sayın katılımcı,

*Çalışanın proaktif davranış öncüllerinin belirlenmesine yönelik hazırlanan bu akademik araştırmaya katılımınız için size **çok teşekkür ederiz.** Bu çalışmanın amacı **Türkiye’de** çalışma gruplarındaki işleyişi ve dinamikleri daha iyi anlamaktır.*

Anketi cevaplamanız yaklaşık **10 dakika** alacaktır. Cevapların tamamen **toplumun görüşleri** olarak değerlendirilecek ve verilere yalnızca bu projede doğrudan yer alan araştırmacılar erişebilecektir. **Sizin isminiz asla bu araştırma projesinin herhangi bir kısmında geçmeyecektir.**

4 sayfadan oluşan kitapçıkta A'dan F'ye kadar kodlanmış olan sorular bulunmaktadır. Lütfen soruları dikkatlice okuyunuz. Her bir soruya sizin **gerçek düşüncelerinize** uygun gelen cevabı işaretleyiniz. Bütün bölümlerini tamamladıktan sonra anketi şirketinizdeki **ilgili kişiye teslim ediniz.**

Yardımlarınız için size **tekrar teşekkürler.** Çalışmalarınızda **size üstün başarılar diler, saygılar sunarız.**

Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ

İşletme Ana Bilim Dalı Sosyal Bilimler Enstitüsü

Gümüşhane Üniversitesi

fevziye.gurlas@gumushane.edu.tr

KISIM A: (Örgütsel Maneviyat)		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılmıyorum	Katılıp Katılmama Oranı Eşit	Kısmen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kesinlikle Katılmıyorum
Ashmos, D.P. and Duchon, D. (2000), "Spirituality at work: a conceptualization and measure", Journal of Management Inquiry, Vol. 9 No. 2, pp. 134-45.								
1	İşimden zevk alıyorum.	1	2	3	4	5	6	7
2	Çalışmamın başkalarını memnun ettiğine inanıyorum.	1	2	3	4	5	6	7
3	İşim moralimi yükseltiyor.	1	2	3	4	5	6	7
4	Yaptığım iş hayatta en değer verdiğim şeylerle bağlantılı.	1	2	3	4	5	6	7
5	Çoğu zaman işe gelmeye can atıyorum.	1	2	3	4	5	6	7
6	İşimle toplumun sosyal açıdan iyiliği arasında bir ilişki olduğunu düşünüyorum.	1	2	3	4	5	6	7
7	İşime yüklediğim kişisel anlamların sebebini biliyorum.	1	2	3	4	5	6	7
8	İşim hayatıma bir anlam katmıyor.	1	2	3	4	5	6	7
9	İş yerimde yetenek ve hünerlerimi gösteremiyorum.	1	2	3	4	5	6	7
10	İş yerimde maneviyata yer yok.	1	2	3	4	5	6	7
11	Manevi değerler, iş yerimde önemli görülüyor.	1	2	3	4	5	6	7
12	Benim için neyin gerçekten önemli olduğunu tam olarak bilmiyorum.	1	2	3	4	5	6	7
13	İş yerimde bir birey olarak değer görmüyorum.	1	2	3	4	5	6	7

KISIM B: (Dedikodu)		Hiçbir Zaman	Nadiren	Arada Sırada	Bazen	Sık Sık	Genellikle	Her Zaman
Chandra, G., & Robinson, S. L. (2009). They're talking about me again: The impact of being the target of gossip on emotional distress and withdrawal. Paper presented at the Academy of Management Conference. Chicago.								
1	Başka insanlar hakkımda dedikodu yapıyor.	1	2	3	4	5	6	7
2	Benimle ilgili birtakım yanlış iddialarda bulunuluyor.	1	2	3	4	5	6	7
3	Bazı insanlar başkalarına benimle ilgili sakıncalı bilgiler iletiyor.	1	2	3	4	5	6	7

KISIM C: (İşe Yabancılaşma)		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılmıyorum	Katılıp Katılmama Oranı Eşit	Kısmen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kesinlikle Katılmıyorum
Nair, N., Vohra, N., (2010), "An exploration of factors predicting work alienation of knowledge workers", Management Decision, 48 (4), 600-615.								
1	İşyerimde yaptığım işten zevk almıyorum, sadece para almak için zaman geçiriyorum.	1	2	3	4	5	6	7
2	İşyerimde günlük yaptığım görevlerimle yüzleşmek benim için acı ve sıkıcı bir deneyimdir.	1	2	3	4	5	6	7
3	Benim için çalışmak daha çok bir angarya ya da bir yük gibidir.	1	2	3	4	5	6	7
4	İşyerimde kendimden kopuk / uzaklaşmış hissediyorum.	1	2	3	4	5	6	7
5	Keşke başka bir şey yapıyor olsaydım.	1	2	3	4	5	6	7
6	Yıllar içinde işim hakkında hayal kırıklığına uğradım.	1	2	3	4	5	6	7
7	İşimde daha iyisini yapma çabası hissetmiyorum.	1	2	3	4	5	6	7
8	İşyerimde çevremdeki olaylara bağlılık hissetmiyorum (Dünya yansa umurumda değil)	1	2	3	4	5	6	7

KISIM C: (İşte Kendini Geliştirme)		Hiçbir Zaman	Nadiren	Arada Sırada	Bazen	Sık Sık	Genellikle	Her Zaman
Kocak, O. E. (2016). How to Enable Thriving at Work through Organizational Trust. International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478), 5(4), 40-52. https://doi.org/10.20525/ijrbs.v5i4.580								
1	Kendimi hayat dolu ve canlı hissediyorum	1	2	3	4	5	6	7
2	Kendimi enerjik hissediyorum	1	2	3	4	5	6	7
3	Kendimi zinde ve uyanık hissederim	1	2	3	4	5	6	7
4	Kendimi pozitif enerji dolu hissederim	1	2	3	4	5	6	7
5	Kendimi sık sık bir şey öğrenirken buluyorum	1	2	3	4	5	6	7
6	İşime yarayacak yeni beceriler ediniyorum	1	2	3	4	5	6	7
7	İşlere bakış açımı değiştiren yeni şeyler öğreniyorum	1	2	3	4	5	6	7
8	İşime yarayacak yeni bilgiler ediniyorum	1	2	3	4	5	6	7

KISIM E: (Moral Bozukluğu)		Hiçbir Zaman	Nadiren	Arada Sırada	Bazen	Sık Sık	Genellikle	Her Zaman
Robinson, S., Kissane, D. W., Brooker, J., Michael, N., Fischer, J., Franco, M., ... & Burney, S. (2016). Refinement and revalidation of the demoralization scale: the DS-II—internal validity. <i>Cancer</i> , 122(14), 2251-2259.								
1	Başkalarına sunabileceğim pek değerli bir yönüm yok.	1	2	3	4	5	6	7
2	Hayatım anlamsız görünüyor.	1	2	3	4	5	6	7
3	Hayattaki rolümü kaybettim.	1	2	3	4	5	6	7
4	Artık duygularıma hâkim değilim.	1	2	3	4	5	6	7
5	Kimse bana yardım edemez.	1	2	3	4	5	6	7
6	Kendime yardım edemediğimi hissediyorum.	1	2	3	4	5	6	7
7	Umutsuz hissediyorum.	1	2	3	4	5	6	7
8	Sinirli hissediyorum.	1	2	3	4	5	6	7
9	Hayatla iyi başa çıkamıyorum.	1	2	3	4	5	6	7
10	Hayatta pişman olduğum çok şey var.	1	2	3	4	5	6	7
11	Kolayca incinme eğilimindeyim.	1	2	3	4	5	6	7
12	Başıma gelen olaylar bende strese yol açıyor.	1	2	3	4	5	6	7
13	Ben değerli biri değilim.	1	2	3	4	5	6	7
14	Yaşamak istemezdim.	1	2	3	4	5	6	7
15	Kendimi dışlanmış veya yalnız hissediyorum	1	2	3	4	5	6	7
16	Yaşadıklarım yüzünden kendimi arada kalmış hissediyorum.	1	2	3	4	5	6	7

KISIM D: (Proaktif Davranışlar)		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kısmen Katılmıyorum	Katılıp Katılmama Oranı Eşit Ne Katılmıyorum	Kısmen Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
Griffin, M. A., Neal, A., & Parker, S. K. (2007). A new model of work role performance: Positive behavior in uncertain and interdependent contexts. <i>Academy of management journal</i> , 50(2), 327-347.								
Wu, C. H., Parker, S. K., Wu, L. Z., & Lee, C. (2018). When and why people engage in different forms of proactive behavior: Interactive effects of self-construals and work characteristics. <i>Academy of Management Journal</i> , 61(1), 293-323.								
Seibert, S. E., Crant, J. M., & Kraimer, M. L. (1999). Proactive personality and career success. <i>Journal of applied psychology</i> , 84(3), 416.								
1	Birimimin daha etkili çalışması için farklı yollar öneririm.	1	2	3	4	5	6	7
2	Birimimin daha iyi çalışması için yeni ve gelişmiş yöntemler bulurum.	1	2	3	4	5	6	7
3	Birimimin işleyişini geliştiririm.	1	2	3	4	5	6	7
4	Kariyerimi ilerletecek görevler üstlenirim.	1	2	3	4	5	6	7
5	Kariyer imkânlarımı geliştirmek için ihtiyaç duyacağım deneyim ve ek eğitim programları hakkında yöneticimden/amirimden tavsiye isterim.	1	2	3	4	5	6	7
6	Kariyerimde sahip olmam gereken yetenekleri geliştirmemi sağlayacak eğitim ve iş görevlerimle ilgili yöneticimle/amirim ile görüşüyorum.	1	2	3	4	5	6	7

KISIM F. Lütfen aşağıdaki demografi sorularına cevap veriniz.

1. Cinsiyetiniz: 1. Erkek 2. Kadın

2. Yaşınız: _____

3. Aylık Geliriniz: _____ TL

4. Eğitim mezuniyet durumunuz:

1.Lise veya Yüksek okul 2.Meslek yüksek okulu 3.Fakülte 4.Yüksek lisans 5.Doktora

5. İşyerinde çalışma süreniz: _____ yıl.

6. İşteki pozisyonunuz? _____.

7. Medeni haliniz?

1. Bekar 2. Evli

8. Çalıştığınız Sektör

1. Kamu 2. Özel

9. Çalıştığınız Bölge. _____.

Araştırma Kapsamında eklemek istediğiniz görüş ve önerileriniz :

<https://docs.google.com/forms/d/1LXBRuS6O0OdPD2Y4I4d0NUklW48ZC2itGokeEAbnWgo/edit>

ŞİRAN SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

Şiran Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programında Öğretim Görevlisi olarak görev yapmaktayım. Akademisyenler üzerine yapmış olduğum "Çalışanların Proaktif Davranışlarda Bulunmalarını Sağlayan Öncüllerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma" isimli doktora tezi araştırmam için çevrimiçi olarak hazırlamış olduğum Ek'te sunulan anket formuna ait linkin Türkiye genelindeki üniversitelere ve üniversitelere bağlı göre yapan akademisyenlere dağıtılmasını, dağıtım esnasında online ankete ait bağlantı uzantısının eksiksiz yazılmasına yönelik kontrollerin sağlanmasını, aynı zamanda araştırma için izin veren üniversitelerin cevaplarının tarafıma iletilmesini bilgilerinize sunarım.

Gereğini arz ederim.

Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ
Tel: 0543 538 61 38
E mail: fevziye.gurlas@hotmail.com

21/12/2020

e-imzalıdır

Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ
Öğretim Görevlisi

Ek:

- 1- Etik Kurul Bilimsel Yayın İzni Formu
 - 2- Anket Formu
 - 3- Çevrimiçi Anket Linki
-



T.C.
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Ek-5

Sayı : E-35979008-730.08.03-8316
Konu : Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ'ın Anket İzni
Hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz Şiran Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğretim elemanlarından Öğr. Gör. Fevziye GURLAŞ'ın Akademisyenler üzerinde yapmak istediği "**Çalışanların Proaktif Davranışlarında Bulunmalarını Sağlayan Öncüllerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**" adlı doktora tezi araştırmasını Üniversiteniz Akademisyenleri üzerinde yapabilmesi için gerekli izinlerin verilmesi ve verildiği takdirde tarafımıza bilgi verilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederdim.

Prof. Dr. Halil İbrahim ZEYBEK
Rektör

Ek:

- 1- Etik Kurul Bilimsel Yayın İzni Formu
- 2- Anket Formu
- 3- Çevrimçi Anket Linki
- 4- Dilekçe

Dağıtım:

Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörlüğüne
Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne
Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğüne
Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğüne
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne
Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğüne
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne
Aksaray Üniversitesi Rektörlüğüne
Amasya Üniversitesi Rektörlüğüne
Anadolu Üniversitesi Rektörlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 8950-7K2I-83OU

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.gumushane.edu.tr>

Adres: Bağlarbaşı Mahallesi 29100 / Gümüşhane
Telefon No : 0 456 233 11 08 Fax No : 0 456 233 11 19
e-Posta : genelsekreterlik@gumushane.edu.tr İnternet Adresi :
<http://www.gumushane.edu.tr/>
Kep Adresi : gumushaneuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi İçin : İbrahim TUNCER
Bilgisayar İşletmeni

Dahili No:

