



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Sayı : 50025531-044/
Konu : Anket Çalışması

TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Öğretim Görevlisi Nida PALABAYIK'ın araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenen "İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü" konulu tez çalışması kapsamında; akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin anket çalışması hakkında anılan üniversiteden alınan 29.09.2020 tarihli ve 4107 sayılı yazının bir sureti ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

e-imzalıdır

Prof.Dr. Hayri Levent YILMAZ
Rektör Yardımcısı

Ek:
Yazı Sureti (5 sayfa)

Dağıtım:
Dağıtım Yerlerine



T.C.
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik



Ek-1

Sayı : 99219772-044-E.4107
Konu : Anket Çalışması

29/09/2020

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Öğretim Görevlisi Nida PALABIYIK'ın; araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenen "*İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü*" konulu tez çalışması kapsamında, akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin detaylı bir analiz yapmayı ve akademik yaşama ilişkin somut örneklerle ve tavsiyelere ulaşmayı amaçlayan anket çalışması ekte sunulmuştur.

Söz konusu anket çalışmasının Hitit Üniversitesi Girişimsel Olmayan Araştırmalar Etik Kurulu tarafından etik olarak uygun bulunduğu dair 16/04/2020 tarihli karar ekte yer almaktadır. Anket linkine (https://docs.google.com/forms/d/1aPKI_aYpK0TuJDzjqT6VIIrE3Kvxm7s-JmNyn481f-k/edit) adresinden erişilebilecek olup, uygun görüldüğü takdirde Üniversiteniz akademik personeline duyurulması hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-İmzalıdır

Prof.Dr. Ahmet KARADAĞ
Rektör

Ek: Dilekçe ve Ekleri (4 Sayfa)

Dağıtım:

Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne
Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi Rektörlüğüne
Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne
Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğüne
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne
Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne
Aksaray Üniversitesi Rektörlüğüne
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörlüğüne
Alanya Hamdullah Emin Paşa Üniversitesi Rektörlüğüne
Altınbaş Üniversitesi Rektörlüğüne
Antalya Akev Üniversitesi Rektörlüğüne
Antalya Bilim Üniversitesi Rektörlüğüne
Amasya Üniversitesi Rektörlüğüne

Adres: Yozgat Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü
Rektörlük ve İdari Birimler Binası, Atatürk Yolu 7. Km 66900
Yozgat

Bilgi için: Oğuzhan YALICI

Telefon: 3542421065 Faks: 3542421073

Elektronik

Ağ:<http://www.bozok.edu.tr/> bozokuniversitesi@hs01.kep.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ebysorgu.bozok.edu.tr> adresinden ETDH-M0B7-8MG3 kodu ile yapılabilir.

T.C.

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

Ek-2

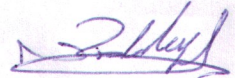
REKTÖRLÜK MAKAMINA

24/09/2020

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü'nde öğretim görevlisi olarak görev yapmaktayım. Doktora öğrenciliğim kapsamında "İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü" konulu tezimin araştırma örnekleme akademisyenler olarak belirlenmiştir. Bu çalışmada, akademik yaşamda demokratik yapının önemli bir unsuru olan pozitif ses çıkartma davranışına ilişkin detaylı bir analiz yapmak ve akademik yaşama ilişkin somut örneklerle ve tavsiyelere ulaşmayı amaçlamaktayım.

İstenen amaçların gerçekleştirilerek örnekleme sayısının olanaklı ölçüde artırılabilmesi için ekte sunduğum anket formunun drive uzantısını içeren metnin (https://docs.google.com/forms/d/1aPKI_aYpK0TuJDzjqT6VIIrE3Kvxm7s-JmNyn481fk/edit) makamınızca uygun görülmesi halinde kamu ve özel üniversite rektörlüklerine ulaştırılarak kurumsal e-posta adresleri aracılığıyla akademisyenlere yönlendirilmesi için gerekli işlemlerin yapılması hususunda,

Tavsip ve müsaadelerinizi arz ederim.



Nida PALABIYIK

Öğretim Görevlisi

İletişim Bilgileri

Adres : Yozgat Bozok Üniversitesi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Telefon : 0507 227 57 26

E-posta : nida.palabiyik@bozok.edu.tr

Ek :

- 1- Anket Formu Örneği (1 Adet)
- 2- Etik Kurul Raporu

ANKET FORMU

1. KİŞİSEL BİLGİ FORMU

DEĞERLİ KATILIMCI;

Bu anket formu, Hitit Üniversitesi İşletme Ana Bilim Dalında yürütülen doktora tezi araştırmasında kullanılmak üzere hazırlanmıştır. Formda yer alan ifadelere vereceğiniz cevaplarla çeşitli konulara ilişkin görüşlerinizi aktararak bu konuların incelenmesine katkıda bulunmuş olacaksınız. Hiçbir ifadenin doğru ya da yanlış cevabı yoktur. **Önemli olan cevabın içtenlikle ve düşünülerek verilmesi ve cevaplanmamış madde bırakılmamasıdır.** Araştırma için kimliğinizin belirlenmesi önemli olmadığından formlara **adınızı ve soyadınızı yazmayınız.** Cevapladığınız anketler sadece araştırmacı tarafından bilimsel amaçla değerlendirilecektir.

Katılımınız ve desteğiniz için şimdiden çok teşekkür ederiz.

Doktora Tez Danışmanı
Doç. Dr. Gökben BAYRAMOĞLU

Doktora Öğrencisi
Nida PALABIYIK

Lütfen aşağıdaki bölümü doldurunuz.

1. Cinsiyetiniz : () Kadın () Erkek
2. Yaşınız : () 20-25 () 26-30 () 31-35 () 36-40 () 41 ve üzeri
3. Medeni Durumunuz : () Bekar () Evli
4. Çalıştığınız Kurumun Türü : () Vakıf () Devlet
5. Çalıştığınız Birim : () Fakülte () Yüksekokul () Meslek Yüksekokulu () Diğer
6. Unvanınız : () Ar. Gör. () Öğr. Gör. () Dr. Öğr. Üyesi () Doçent () Profesör
7. Kaç Yıldır Bu İş Yerinde Çalışıyorsunuz? : () 1 yıldan az () 1-5 yıl () 6-10 yıl
() 11-15 yıl () 16 yıl ve daha fazla
8. Kaç Yıldır Çalışma Hayatı İçindesiniz? : () 1 yıldan az () 1-5 yıl () 6-10 yıl
() 11-15 yıl () 16 yıl ve daha fazla
9. a) İdari Göreviniz : () Var () Yok
b) Eğer Varsa Belirtiniz : () Bölüm Bşk. Yrd. () Bölüm Bşk. () Dekan Yrd. () Dekan
() Rektör Yrd. () Müdür () Müdür Yrd. () Koordinatör
() Diğer (lütfen belirtiniz).....

2. İŞLE BÜTÜNLEŞME ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelerin işinizle ilgili duygularınızı ne kadar yansıttığını uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	0	1	2	3	4	5	6
	Hiçbir zaman	Neredeyse Hiçbir zaman	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Çok Sık	Her Zaman
1. İşimde kendimi enerji dolu hissederim. (V1)	0	1	2	3	4	5	6
2. İşimde kendimi canlı ve güçlü hissederim. (V2)	0	1	2	3	4	5	6
3. Sabah kalktığımda işe gitmeye istekli olurum. (V3)	0	1	2	3	4	5	6
4. Çok uzun süre çalışmaya devam edebilirim. (V4)	0	1	2	3	4	5	6
5. İşimde zihinsel olarak oldukça dayanıklıyım. (V5)	0	1	2	3	4	5	6
6. İşler yolunda gitmediği zamanlarda bile kararlı davranışımı sürdürürüm. (V6)	0	1	2	3	4	5	6
7. Yaptığım işin amaç ve anlamı vardır. (D1)	0	1	2	3	4	5	6
8. İşim bana heyecan verir. (D2)	0	1	2	3	4	5	6
9. İşim bana ilham verir. (D3)	0	1	2	3	4	5	6
10. Yaptığım işle gurur duyarım. (D4)	0	1	2	3	4	5	6
11. İşim benim için gelişim fırsatlarıyla doludur. (D5)	0	1	2	3	4	5	6
12. Çalışırken zaman çok hızlı geçer. (A1)	0	1	2	3	4	5	6
13. Çalışırken etrafımdaki her şeyi unuturum. (A2)	0	1	2	3	4	5	6
14. Yoğun tempoda çalıştığımda kendimi mutlu hissederim. (A3)	0	1	2	3	4	5	6
15. Çalışırken adeta işime gömülürüm. (A4)	0	1	2	3	4	5	6
16. Çalışırken kendimi işime kaptırırım. (A5)	0	1	2	3	4	5	6
17. Kendimi işe çok kaptırdığım için işten kopmakta zorlanırım. (A6)	0	1	2	3	4	5	6

Diğer Sayfaya Geçiniz.

3. POZİTİF SES ÇIKARTMA DAVRANIŞI ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelere hangi oranda katıldığınızı uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	1	2	3	4	5
	Tamamen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1. Kurumsal programları diğer çalışanlar ciddi bir şekilde eleştirse dahi savunurum. (SV1)	1	2	3	4	5
2. Üretkenlik sağlamak için diğer çalışanların süreçlerle ilgili eleştirileri gelse de destekleyici fikirler sunarım. (SV2)	1	2	3	4	5
3. Kurum politikalarıyla ilgili haksız tepkiler ortaya çıksa dahi kurum politikalarını destekleyici bir şekilde konuşurum. (SV3)	1	2	3	4	5
4. Diğer çalışanlardan gelen insafsızca eleştiriler karşısında yararlı kurum politikalarını savunurum. (SV4)	1	2	3	4	5
5. Haksız eleştiriler karşısında verimli iş yöntem ve tekniklerini savunurum. (SV5)	1	2	3	4	5
6. İşte işlerin yeni ve daha verimli yollarla nasıl yapılması gerektiği hakkında sıklıkla öneriler geliştiririm. (CV1)	1	2	3	4	5
7. İşlerin daha iyi yapılması için bazen öneriler getiririm. (CV2)	1	2	3	4	5
8. İşle ilgili problemlerin nasıl çözüleceği ile ilgili önerileri bazen ifade ederim. (CV3)	1	2	3	4	5
9. İş metot ve yöntemlerinin gelişmesi için sıklıkla öneriler geliştiririm. (CV4)	1	2	3	4	5
10. Sıklıkla iş metotları ile ilgili yeni ve daha verimli fikirler öneririm. (CV5)	1	2	3	4	5

4. ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÖLÇEĞİ

Lütfen aşağıdaki ifadelere hangi oranda katıldığınızı uygun rakamı işaretleyerek belirtiniz.

	1	2	3	4	5
	Tamamen Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Tamamen Katılıyorum
1. Meslek hayatımın kalan kısmını bu kurumda geçirmek beni çok mutlu eder. (AC1)	1	2	3	4	5
2. Bu kurumun sorunlarını gerçekten kendi sorunlarım gibi hissediyorum. (AC2)	1	2	3	4	5
3. Kendimi kurumumda "ailenin bir parçası" gibi hissediyorum. (AC3)	1	2	3	4	5
4. Kendimi bu kuruma "duygusal olarak bağlı" hissediyorum. (AC4)	1	2	3	4	5
5. Bu kurum benim için büyük bir anlam taşır. (AC5)	1	2	3	4	5
6. Kurumuma yönelik güçlü bir ait olma duygusu hissediyorum. (AC6)	1	2	3	4	5
7. Kurumdan ayrılmak istesem bile, şu anda bunu yapmak benim için çok zor olurdu. (CC1)	1	2	3	4	5
8. Şu anda kurumumdan ayrılmak istediğime karar verirsem hayatımın çoğu alt üst olur. (CC2)	1	2	3	4	5
9. Şu an zorunlu olduğum için bu kurumda çalışmaya devam ediyorum. (CC3)	1	2	3	4	5
10. Bu kurumdan ayrılmayı düşünmek için çok az seçeneğim olduğunu düşünüyorum. (CC4)	1	2	3	4	5
11. Bu kurumdan ayrılmanın yol açacağı olumsuz sonuçlardan biri de alternatif iş olanaklarının az olmasıdır. (CC5)	1	2	3	4	5
12. Eğer bu kuruma bu kadar emek vermemiş olsaydım, başka bir yerde çalışmayı düşünebilirdim. (CC6)	1	2	3	4	5
13. Bu kurumda çalışmaya devam etmek için bir yükümlülük hissediyorum. (NC1)	1	2	3	4	5
14. Benim için avantajlı bile olsa, şu anda bu kurumdan ayrılmanın doğru olmadığını hissediyorum. (NC2)	1	2	3	4	5
15. Şu an kurumumdan ayrılısam kendimi suçlu hissederim. (NC3)	1	2	3	4	5
16. Bu kurum benim sadakatimi hak ediyor. (NC4)	1	2	3	4	5
17. Kurumumdaki insanlara karşı yükümlülük hissettiğim için bu kurumdan şu anda ayrılmak yerine çalışmaya devam etmeyi düşünüyorum. (NC5)	1	2	3	4	5
18. Kurumuma çok şey borçlu olduğumu düşünüyorum. (N6)	1	2	3	4	5

Sayı : 2020-42

16/04/2020

Konu: Başvuru Değerlendirme Sonucu

Sayın Öğr. Üyesi Gökben BAYRAMOĞLU

Etik Kurulumuza yapmış olduğunuz başvurunuzla ilgili kurul kararımız ve ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Bilgilerinize rica ederim.



Doç. Dr. Nuriye BÜYÜKKAYACI DUMAN
Başkan

Başvuru Numarası	2020-08
Sorumlu Araştırmacı	Öğr. Üyesi Gökben BAYRAMOĞLU
Araştırma Başlığı	İşle Bütünleşmenin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü
Toplantı Tarihi	16.04.2020
Karar Numarası	2020-42

- Araştırma başvurunuz etik açıdan uygun bulunmuştur.
- Araştırmaya Kurum İzni/İzinleri alındıktan sonra başlanması uygun bulunmuştur.
- Başvurunun, ekte belirtilen düzeltmelerin yapılması halinde tekrar değerlendirilmesine karar verilmiştir.
- Araştırma projesi etik açıdan uygun olmadığından başvurunun reddine karar verilmiştir.